



Comune di Ponte di Piave

Provincia di Treviso
Tributi – Risorse Umane

p.e.c.: protocollo.comune.pontedipiave.tv@pecveneto.it

31047 Piazza Garibaldi 1

Tel. 0422 858903

Fax 0422 857455

<http://www.pontedipiave.com>

C.F. 80011510262

P.I. 00595560269

INTESA

FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024 - UTILIZZO

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO 2023-2025 - MODIFICA ART. 28

CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL D.LGS 36/2023.

Il giorno due del mese di agosto 2024, alle ore 9.50 presso il Municipio del Comune di Ponte di Piave, si è riunita la delegazione trattante formata ai sensi dell'art. 7 commi 1, 2 e 3, del CCNL 16 novembre 2022.

Sono presenti:

per la parte datoriale:

Paoletti Barbara - Segretario Comunale

Marcassa Eddo – Responsabile Risorse Umane

Per le organizzazioni sindacali:

Carraretto Silvia – CISL-FP

Magoga Giancarlo – CGIL FP (assente)

In rappresentanza della R.S.U.:

Tiveron Francesco

Pregolato Laura

Davidetti Giuseppe

Simioni Federico

La delegazione trattante, quindi,

PRENDE ATTO

che è iscritta all'ordine del giorno la sottoscrizione definitiva della preintesa siglata il 16 luglio 2024 e relativa ai seguenti argomenti:

- 1. fondo per le risorse decentrate anno 2024 – utilizzo;**
- 2. CCI triennio 2023-2025 – modifica art. 28;**
- 3. Modalità per l'attribuzione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs 36/2023;**

Premesso:

- che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il contratto collettivo nazionale di lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali triennio 2019/2021;
- che l'art. 79, del citato CCNL disciplina la costituzione del fondo;
- che la delegazione datoriale è stata nominata con deliberazione della Giunta Comunale n. 136 del 29/11/2022;
- che gli obiettivi dettagliati e il piano della performance sono stati adottati nella sottosezione 2.2. "Performance" del P.I.A.O. 2024/2026 approvato con deliberazione della G.C. n. 24 del 12/02/2024;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 09/07/2024 sono state dettate le direttive per l'integrazione del Fondo per le risorse decentrate parte variabile per l'anno 2024;
- che in data 16/07/2024 è stata sottoscritta la preintesa relativa a:

1. FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE ANNO 2024- UTILIZZO

Il prospetto allegato al presente verbale, che ne fa parte integrante e sostanziale, riporta l'utilizzo economico delle risorse decentrate per l'anno 2024;

L'importo da destinare alla remunerazione della produttività (performance individuale e performance organizzativa) e del miglioramento dei servizi per l'anno 2024 risulta determinato in circa €. **27.390,00**;

Sulla destinazione delle risorse vengono fatte le seguenti precisazioni:

- gli importi possono subire delle variazioni in caso di assunzioni o cessazioni di personale nel corso del 2024;
- le somme non soggette al limite, quali compensi incentivi funzioni tecniche, recupero evasione IMU sono state previste negli importi di stanziamento di bilancio: le stesse potrebbero subire delle variazioni nel corso del 2024 su importi effettivamente spettanti;
- l'economia per minori risorse impiegate, ritorna nella disponibilità del fondo.

2. CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO TRIENNIO 2023-2025 – MODIFICA ART. 28

Le parti convengono, in riferimento all'art. 28, comma 1, del CCI 2023-2025 sottoscritto in data 10/11/2023, di modificare la quota che l'Ente destina annualmente alla retribuzione di risultato delle elevate qualificazioni: è almeno pari al 20% (anziché 25%), in coerenza con le precedenti previsioni contrattuali.

3. MODALITA' PER L'ATTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI PER LE FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 45 DEL D.LGS 4

L'art. 45 del D.Lgs 31/03/2023 n. 36 prevede la destinazione di risorse finanziarie per le funzioni tecniche svolte dai dipendenti in misura non superiore al 2% dell'importo di lavori, di servizi e forniture.

Le parti condividono le seguenti modalità per l'attribuzione degli incentivi di cui trattasi:

- Gli oneri per le attività tecniche, relativi alle singole procedure di affidamento di lavori, servizi e forniture, a carico dei relativi stanziamenti, sono disciplinati dall'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023 e da apposito "atto generale" (Regolamento) da adottarsi a cura dell'Amministrazione secondo i criteri sotto indicati e che verrà tempestivamente trasmesso alla RSU ed OOSS;
- La disciplina dell'incentivazione è applicabile alle procedure relative a servizi e forniture solo nel caso in cui sia nominato il direttore dell'esecuzione ai sensi del D.Lgs. n. 36/2023;

- La misura complessiva dell'incentivo è costituita da una somma non superiore al 2%, calcolata sull'importo dei lavori, servizi e forniture, posto a base della procedura di affidamento, IVA esclusa, senza considerare eventuali ribassi nell'aggiudicazione, comprensiva anche degli oneri previdenziali, assistenziali nonché del contributo fiscale IRAP a carico dell'Amministrazione;
- Tale misura è definita in base alla seguente graduazione:

OPERE	Percentuale
da euro 40.000,00 a euro 500.000,00	2%
da euro 500.000,01 a euro 1.000.000,00	1,80%
importo superiore a euro 1.000.000,01	1,60%

SERVIZI E FORNITURE	Percentuale
da euro 40.000,00 a euro 500.000,00	1,10%
da euro 500.000,01 a euro 1.000.000,00	1%
importo superiore a euro 1.000.000,01	0,80%

- Detto importo, in particolare, è destinato:
 - a) al RUP ed ai dipendenti che svolgono le attività tecniche di cui all'allegato I.10 del D.Lgs. n. 36/2023, nonché ai loro collaboratori, per una quota dell'80%;
 - b) per una quota del 20%, escluse le risorse che derivano da finanziamenti europei o da altri finanziamenti a destinazione vincolata (eventualmente incrementato dalle quote parti dell'incentivo non corrisposto per le prestazioni non svolte o prive dell'attestazione del Dirigente/Responsabile) per le destinazioni di cui ai commi 6 e 7 dell'art. 45 del D.Lgs. n. 36/2023;
- In relazione alla propria organizzazione il Comune individua con apposito provvedimento del dirigente/responsabile competente, la struttura tecnico amministrativa o "gruppo di lavoro" destinatario dell'incentivo riferito alla singola procedura di affidamento, identificando il ruolo di ciascuno dei dipendenti assegnati, anche con riguardo alle attività dei collaboratori;
- L'incentivo complessivamente maturato dal dipendente nel corso dell'anno di competenza anche per attività svolte per conto di altre amministrazioni, non può superare il trattamento economico complessivo annuo lordo percepito dallo stesso dipendente. Nel caso in cui l'amministrazione adotti i metodi e gli strumenti digitali per la gestione informativa dell'appalto previsti dal Codice, detto limite è aumentato del 15 per cento;
- In caso di attività svolta da centrale di committenza (S.U.A.), ai dipendenti della stessa è attribuito un incentivo in misura non superiore al 25% dell'intera percentuale prevista, e comunque nella misura stabilita dalla Convenzione stipulata con la centrale di committenza/S.U.A. di riferimento;
- Le varianti conformi all'art. 120, comma 1, lett. c), del D.Lgs. n. 36/2023, contribuiscono a determinare l'incentivo secondo la percentuale stabilita per il corrispondente intervento, sempre che comportino opere aggiuntive ed uno stanziamento di maggiori risorse rispetto all'importo a base della procedura; l'incentivo è calcolato sull'importo delle maggiori somme stanziato rispetto a quelle originarie. Il relativo importo è quantificato nel provvedimento del RUP che autorizza la variante ai sensi dell'art. 120, c. 13, del D.Lgs. n. 36/2023;
- Sono esclusi dall'incentivazione di cui alla definizione delle seguenti modalità:
 - a. gli atti di pianificazione generale e/o particolareggiata anche se finalizzati alla realizzazione di opere pubbliche;
 - b. i lavori di importo inferiore a euro 40.000;
 - c. gli acquisti di beni e servizi di importo inferiore a euro 500.000, fatti salvi i servizi di particolare importanza di cui all'art. 32, comma 2, dell'Allegato II.14 del Codice di importo superiore a euro 40.000;

d. i contratti esclusi dall'applicazione del Codice a termini dell'art. 56 del D.Lgs. n. 36/2023 medesimo;

e. i lavori in amministrazione diretta.

È fatta salva la facoltà dell'amministrazione di prevedere modalità diverse ed alternative di retribuzione delle attività tecniche svolte dai propri dipendenti. In tal caso l'incentivazione di cui alle presenti modalità non si applica, escludendo qualunque sovraincentivazione.

Coefficienti di ripartizione dell'incentivo all'interno del gruppo di lavoro

opere

Attività tecnica	Percentuale
Responsabile unico del progetto	45%
Programmazione della spesa per investimenti	8%
Gestione tecnico-amministrativa dell'intervento (gruppo di lavoro)	12%
Approvazione e/o redazione del documento di fattibilità delle alternative progettuali e/o fattibilità tecnica ed economica	1%
Approvazione e/o redazione del progetto definitivo e/o esecutivo	1%
Verifica del progetto ai fini della sua validazione	8%
Predisposizione e controllo dei documenti di gara e/o delle procedure	20%
Direzione lavori	1%
Approvazione e/o redazione collaudo tecnico-amministrativo, approvazione e/o redazione relazione regolare esecuzione, approvazione e/o redazione collaudo statico	4%
Totale	100%

servizi

Attività tecnica	Percentuale
Responsabile unico del progetto	40%
Programmazione della spesa per investimenti	5%
Collaborazione all'attività del RUP, quali responsabili e addetti alla gestione tecnico-amministrativa dell'intervento	10%
Redazione del progetto (livello unico)	5%
Predisposizione dei documenti di gara	10%
Direzione dell'esecuzione ed eventuale direttore operativo	25%
Coordinamento per la sicurezza in fase di esecuzione	1%
Verifica di conformità/Regolare esecuzione	4%
Totale	100,00%

Visto che il revisore unico dei conti con verbale n. 18 del 16/07/2024 ha espresso certificazione positiva sulla preintesa e attestazione sulla compatibilità dei costi e relativa copertura finanziaria;

Dato atto, che con deliberazione n. 92 del 23/07/2024, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha autorizzato la delegazione datoriale alla sottoscrizione definitiva dell'accordo;

In data odierna si procede alla sottoscrizione definitiva dell'accordo relativo:

- **Fondo per le risorse decentrate anno 2024 – utilizzo;**
- **CCI triennio 2023-2025 – modifica art. 28;**
- **Modalità per l'attribuzione degli incentivi per le funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs 36/2023;**

come da sopracitata preintesa

Letto, confermato e sottoscritto

Per la parte pubblica:

F.to Paoletti Barbara

F.to Marcassa Eddo

**Per le OO.SS.
CISL FP**

F.to Carraretto Silvia

CGIL FP

Magoga Giancarlo assente

Per la RSU

F.to Tiveron Francesco

F.to Pregnolato Laura

F.to Davidetti Giuseppe

F.to Simioni Federico

